



34530

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.Com. Degree Examination, April - 2022

COMMERCE

Strategic Human Resource Management
(CBCS New Scheme 2019-20 onwards Regular)

Paper : HR 5.4

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Instructions to Candidates:

Answers should be Written completely in English or in Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five Sub questions. Each sub question carries 2 marks.

(5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Give the meaning of Strategy.
ತಂತ್ರದ ಅರ್ಥವೇನು?
- b) Name any two social security legislations in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- c) Give the meaning of crisis management.
ಬಿಕ್ಕಟ್ಟು ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
- d) What do you mean by environmental Scanning?
ಪರಿಸರ ಸ್ಕ್ಯಾನಿಂಗ್ ಎಂದರೆ ಅರ್ಥವೇನು?
- e) Give the meaning of Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅರ್ಥವೇನು?
- f) Mention any two objectives of human resource planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.
- g) What do you mean by compensation?
ಪರಿಹಾರವೆಂದರೆ ಅರ್ಥವೇನು?

[P.T.O.]



(2)

34530

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any **Three** questions. Each question carries 5 marks.

(3×5=15)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

2. List out the benefits of training.
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
3. Discuss about the demographic trends in business.
ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿನ ಜನಸಂಖ್ಯಾ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. Explain the process of formulating strategic objectives.
ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the need for human resource planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any **Three** questions. Each question carries 15 marks.

(3×15=45)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

6. Explain in detail the need and importance of Strategic Human Resource Management.
ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅಗತ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the emerging trends and paradigm shifts towards Employee Relations.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕಡೆಗೆ ಉದಯೋನ್ಮುಖ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಾದರಿ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the process of dealing with employee shortages and employee surpluses.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain the evaluating strategic contributions of traditional areas of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.